



รายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการ  
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน

ของ

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า  
จังหวัดขอนแก่น

## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.

(อติเมธ พลमुख)

ผกก.สภ.เวียงเก่า

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า  
ที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิถียุทธศาสตร์จังหวัดขอนแก่น ด้านที่ ๑๐๑๙(ขก).๔๑๗/๑๑๖๙๖ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ทุกหน่วย  
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ(ITA) แยก  
ตามระดับสถานีตำรวจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่าดำเนินงานเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าพระตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้


- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจโท ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติ  | หัวหน้าคณะทำงาน    |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า                                       |                    |
| ๒. พันตำรวจโท หมึง ยลพัชร ภูติศบุญญะนันท์  | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจเวียงเก่า  |                    |
| ๓. พันตำรวจตรี สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี  | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า   |                    |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก กิตติ อินทรีย์   | คณะทำงาน           |
| รองสารวัตรธุรการฯ(เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)  |                    |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก สุภี ศรีมาโคตร   | คณะทำงาน           |
| รองสารวัตรสืบสวนฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน)  |                    |
| ๖. จำลิตตำรวจ นิตพงษ์ ลครไทย   | คณะทำงาน           |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่งานกำลังพล)/ผู้ดูแลเว็บไซต์/ผู้ดูแลระบบ |                    |
| ๗. สิบตำรวจเอกสาโรจน์ มะลิซ้อน   | คณะทำงาน           |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานสืบสวนฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน)/ผู้ดูแลเว็บไซต์                 |                    |
| ๘. สิบตำรวจเอก ธนวัฒน์ แสงจันทร์   | คณะทำงาน           |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร)/ผู้ดูแลเว็บไซต์         |                    |
| ๙. สิบตำรวจตรี นรเศรษฐ์ ไทยทวี   | คณะทำงาน           |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม)               |                    |

**โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้**

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทธีระวัฒน์ อมาตย์สมบัติ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโทหญิงลพัทธ์ ภูติศบุญญะนันท์ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า และ ร้อยตำรวจเอกกิตติ อินทรีย์ รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( อติเมธ พลมุข )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อติเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า จัดประชุมบริหารประจำเดือนพร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในInternal Integrity and Transparency Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงานและศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

## ๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรชุมแพ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.อติเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า พร้อมหัวหน้างาน  
ทุกสายงาน ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ต้อง  
ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนโดยให้หัวหน้าแต่ละสายงานไปดำเนินการต่อไป ณ ห้องประชุม สภ.เวียงเก่า

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**  
**(Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)**

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**  
**(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันอังคารที่ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า พร้อมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ร่วมประชุมชี้แจงให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



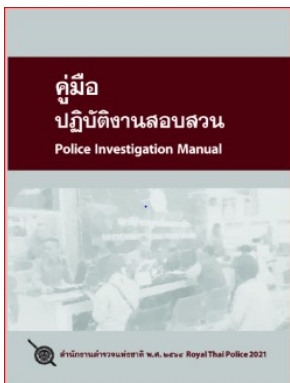
## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
-การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน -การฝึกอบรมปฏิบัติงาน -การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑.รอง ผกก.ทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓. ผกก. กำกับ ประเมินและติดตามผล	- ให้สารวัตร อำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า ทุก๓เดือน

จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เวียงเก่า ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### งานสอบสวน



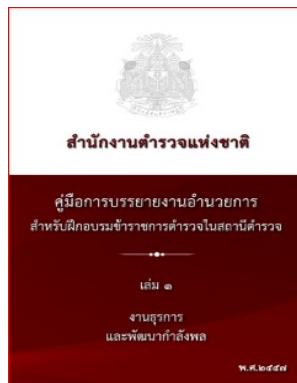
#### งานจราจร



#### งานสืบสวน



#### งานอำนวยการ



#### งานป้องกันปราบปราม



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	<p>ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ผกก.สภ.เวียงเก่า</li> <li>๒. สารวัตรอำนาจการ</li> <li>๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า</li> <li>ทุก ๓ เดือน</li> </ul>

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<ul style="list-style-type: none"> <li>- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน</li> <li>- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผกก.สภ.เวียงเก่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า</li> <li>ทุก ๓ เดือน</li> </ul>

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์จักรยานยนต์อาวุธปืน -กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ -กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เวียง เก่า ๒. สารวัตร อำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่ การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตร อำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า ทุก ๓ เดือน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
-ประกาศเจตนาารมณ์ ผกก .-กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต -เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -การตรวจราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เวียง เก่า ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เวียงเก่า	- ให้สารวัตร อำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า ทุก ๓ เดือน



สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น

**NO**  **Gift Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ **ไม่รับ** ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกช่วงโอกาส  
เปลี่ยน “ของขวัญ” เป็น “คำอวยพร” น้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

# ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)



สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า  
WIANGKOA PROVINCIAL POLICE STATION



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

## พกก.สภ.เวียงเก่า ประกาศ เจตนากรณีไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน

28 ธันวาคม 2023 โดย admin / ข่าวประชาสัมพันธ์, ข่าวฝากประชาสัมพันธ์



สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น

# NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ



ค้นหา

ค้นหา

### เรื่องล่าสุด

- อำนวยความสะดวกด้านการจราจร วัน อสม.
- โครงการหัวโขนโมเดล(ตำบลเขาน้อย)
- จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับศาลจังหวัดชุมแพ
- หัวโขนโมเดล (ตำบลไผ่เมือง)
- มอบสติกเกอร์ "วินัยจราจร สะท้อน



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่สุดท้าย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และ ข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นำหน่วยงานรัฐทุกหน่วย ประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า
- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไก ในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
- เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุน...

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**ขอบเขตการใช้บังคับ**

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจเวียงเก่า ทุกนาย

**คำนิยาม**

**"สินบน"** หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคล เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าคือสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง

**"ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งต่อการปฏิบัติหน้าที่"** หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงที่พัก โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือในอนาคต

**"ทรัพย์สิน"** หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ เป็นต้น

**"การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา"** หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

**"ญาติ"** หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา ต่อมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

**"ประโยชน์อื่นใด"** หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลอบลาภ การรับความบันเทิง การรับบริวาร การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

**"การปฏิบัติหน้าที่"** หมายความว่า เป็นการกระทำ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาการแทนในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไป และเป็นกรณีเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ไม่มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

**"ผู้บังคับบัญชา"** หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติตตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

**"ผู้ใต้บังคับบัญชา"** หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติ...

**แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน**

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจเวียงเก่า ทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจเวียงเก่า ทุกนาย เรือกรังหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเปิดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แม้กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจเวียงเก่า ทุกนาย ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

**มาตรการจัดการการดำเนินนโยบาย**

๑. การดำเนินนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีผลถึงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ส่งออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

**มาตรการการติดตามตรวจสอบ**

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเวียงเก่า ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับ...

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติตตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับกับการ สถานีตำรวจเวียงเก่า ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่ไม่สอดคล้อง

๔. ให้อำนาจนายการ สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับกับการ สถานีตำรวจเวียงเก่า ทราบทุกไตรมาส

**ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส**

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง

๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง เลขที่ ๒ หมู่ 6 ตำบลในเมือง อำเภอเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40150

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข 043-438452

๔. ทางโทรสาร หมายเลข 043-438452

๕. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : wangkaopolicе55@gmail.com

๖. เว็บไซต์สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง : https://wangkao.khonkaen.police.go.th/

**มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ**

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณา ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องเรียนจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนทนาก็ให้พิจารณาเฉพาะรายที่จะบุกลักฐาน กรณีแล้วลือปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้ชื่ชานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิต้องปกป้องชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกป้องชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง ดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อยาให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีมีการระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกั่นกั้นกั้ง กล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อน และเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิด หรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการ...

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่ การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ ผู้ร้อง พยาน และผู้กล่าวหาพบกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอใช้สถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาคือ ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกั่นกั้นกั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก (อิมสม พงษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเวียงท่าม่วง

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

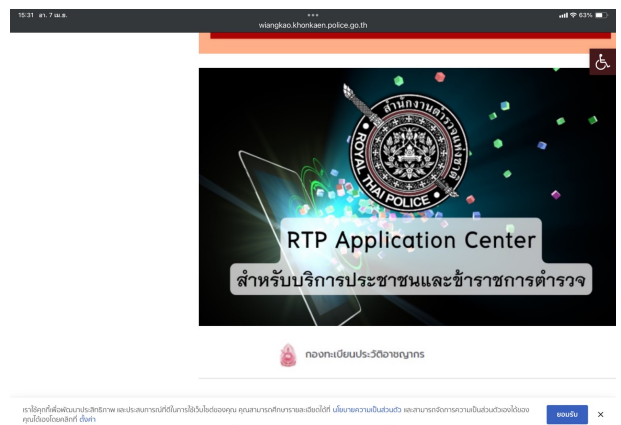
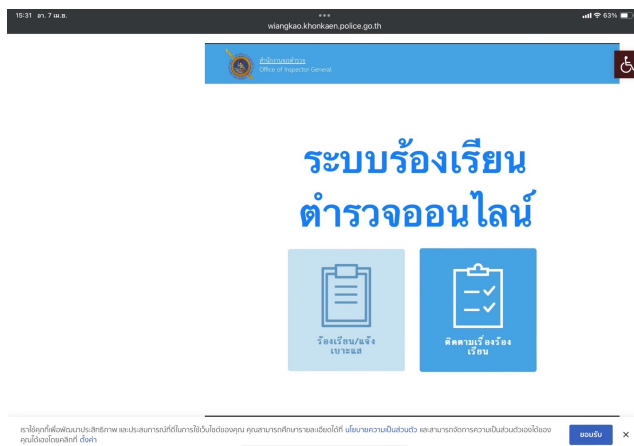
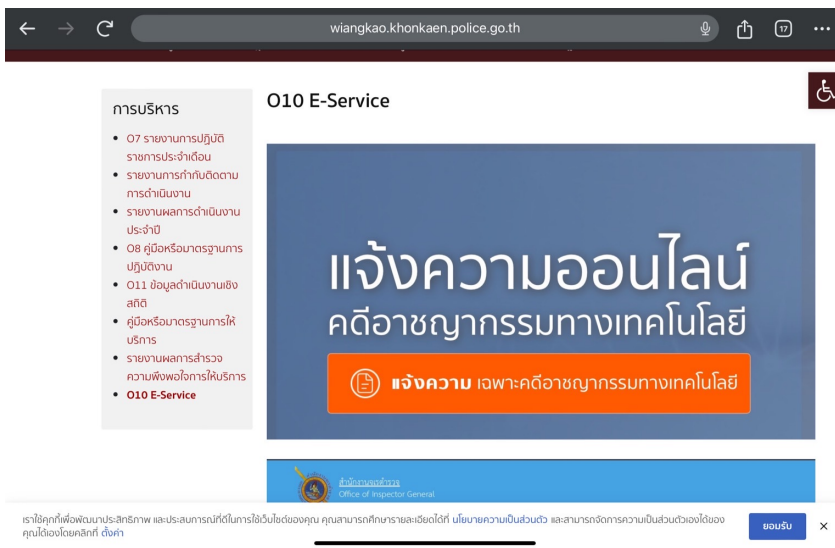
วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการ ดำรวจให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>๑. ผกก.สภ.เวียงเก่า</p> <p>๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เวียงเก่า</p>	<p>- ให้สารวัตร อำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้า ต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า ทุก๓เดือน</p>

# ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

## ตัวชี้วัดที่ ๘ปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เวียงเก่า ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เวียงเก่า	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เวียงเก่า ทุกเดือน

### จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

## สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ ทุจริต ให้ สภ.เวียงเก่า จว.ขอนแก่น

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้ สภ.เวียงเก่า  
สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด/แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่  
ตำรวจ สน.เวียงเก่า  
2 หมู่ 6 ตำบล ในเมือง อำเภอเวียงเก่า จังหวัด ขอนแก่น 40150  
โทรศัพท์ 043-438452 (ตลอด 24 ชม.)

[nitiponglakornthai70@gmail.com](mailto:nitiponglakornthai70@gmail.com) [สลับบัญชี](#)



ไม่ใช้ร่วมกัน

อีเมล\*

คำตอบของคุณ

เรื่องที่ต้องการติดต่อ

- สอบถามข้อมูล
- แจ้งข้อมูล/เบาะแส
- แจ้งเรื่องร้องเรียน
- อื่นๆ

รายละเอียดของ เรื่องที่ร้องเรียน หรือเบาะแส\*

คำตอบของคุณ

เคยร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวมาก่อนหรือไม่

- เคย
- ไม่เคย





(ตัวชี้วัดที่ ๙) การเปิดเผยข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
➤ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>โครงสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li> </ul> <p><b>อัตรากำลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗</li> </ul> <p><b>ข้อมูลผู้บริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย</li> </ul> <p>ข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธ.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
O๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>อำนาจหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธ.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

	<p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่จ่ายต่อการค้นหา หมายถึง: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมาย ที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</li> <li><b>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>– มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ</li> <li>– แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>– แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>– สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ</li> <li>ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

<p>0๕ ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p><b>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p> <p><b>ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ ถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำ ข้อมูล ๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ ๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>0๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคม ออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำ ข้อมูล ๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ ๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

<p>O๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจใน รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย          ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า          เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล          ๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.          ๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ          บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า          ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย          ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า          เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล          ๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.          ๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ          บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า          ควบคุมการปฏิบัติ</p>

<p>O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย          ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า          เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.          ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ          บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า          ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O๑๐ E- Service</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>E- Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</li> </ul> </li> <li>• สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย          ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า          เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.          ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ          บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า          ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
<p>O๑๑ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES</li> <li>(๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติ ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> </ul> </li> <li>(๒) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>๑.ร.ต.อ.สุภี ศรีผาโครต รอง สว.(ป.) สภ.เวียงเก่า เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ส.ต.อ.ธนวัฒน์ แสงจันทร์ ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่าเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๓.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๔..ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๕.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
<p>O๑๒แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul> <p><b>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.ทศพร แสนสุภา ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๓.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๔.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สวเวียงเก่า.สภ.อก. ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการ จัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุนในรอบ ๖ เดือน แรกหรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถ ปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.ทศพร แสนสุภา ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๓.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการ ปฏิบัติ</p> <p>๔.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สวเวียงเก่า.สภ.อก. ควบคุมการปฏิบัติ</p>
O๑๕ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร. ๑) ประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อ หรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอ ราคาและราคาที่ เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผล ที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น</li> </ul>	<p>๑.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. จร.สภ.เวียงเก่า เจ้าหน้าที่จัดทำ ข้อมูล</p> <p>๒.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สวเวียงเก่า.สภ.อก. ควบคุมการปฏิบัติ</p>



	<p>รายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p>๐๑๖หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การพัฒนา กำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่</li> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการ ปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>๐๑๗ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการ</p>

	<p>ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ</li> <li>มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>	<p>ปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>๐๑๘ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้ เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</li> <li>เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณา อย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็น</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

	<p>สินบน และรวมถึงการให้หรือรับ</p> <p>กันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับ ของขวัญของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li><li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li><li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li><li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส</li><li>- ระบุวันเดือน ปี ที่ประกาศ</li></ul> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จำกการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li></ul>	
--	---	--

<p>O๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน</li> <li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย        ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า        เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ        บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
--	---	--

(ตัวชี้วัดที่ ๑๐) การป้องกันการทุจริต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
➤ การจัดทำ OIT		
O๒๐การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือ รูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผ.หมู(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศบุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
O๒๑การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๐ ประกอบประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน แยกตามสายงาน</li> <li>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ol> </li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บัญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>
O๒๒คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ สถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บัญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
<p>O๒๓การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจាកการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจាក</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการและของบริจាកไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อารุชยุทธภัณฑ์และของบริจាក</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการและของบริจាក โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอารุชยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มี ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการหรือ ของบริจាកไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจាកได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว. ธร.สภ.เวียงเก่า เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัชร ภูติศ บุญญะนันท์ สวเวียงเก่า.สภ.อก. ควบคุมการปฏิบัติ</p>



	<p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของ ของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	
<p>๐๒๔มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศ บุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

	<p>ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- กำรจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>➤ การจัดทำ OIT</b>		
<p>O๒๕การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</li> <li>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p>๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๒.ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๓.พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศบุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า ควบคุมการปฏิบัติ</p>

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์  
 สถานีตำรวจภูธรชุมแพ ครบทุกตัวชี้วัด และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรง  
 ตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /การยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
➤ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ หนองสองห้องจังหวัดขอนแก่น (admin) ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	๑.จ.ส.ต.นิติพงศ์ ลครไทย ผบ.หมู่(ป.) สภ.เวียงเก่า เผยแพร่ลงเว็บไซต์/เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล