



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ
การรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า
จังหวัดขอนแก่น

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมละความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรชุมแพ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(อติเมธ พลมุข)

ผกก.สภ.เวียงเก่า

หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ <p>โดย ไม่จำเป็น</p> <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.อติเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า ประชุมขับเคลื่อนการทำงานของสถานีตำรวจประจำสัปดาห์ ตามนโยบายผู้บังคับบัญชา โดยมีหัวหน้างานทุกแผนกงาน เข้าร่วมการประชุมฯ ได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เวียงเก่า และได้กำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์ สมบัติรอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.หญิง ยลพัทธ์ ภูติศบุญญะนันท์ สว.อก.สภ.เวียงเก่า, ร.ต.อ.กิตติ อินทรีย์ รอง สว.จร.สภ.เวียงเก่า พร้อมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ร่วมประชุมชี้แจงให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อ ขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สภ.เวียงเก่า พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้ทางกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึด ของกลางยาเสพติด เพื่อ เรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี ตำรวจภูธรเวียงเก่า</p>	<p>๑. ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.อติเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติรอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ต.สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี สว.ป.สภ.เวียงเก่า ประชุมแถว ร้อยเวรฯ ๒๐ เจ้าหน้าที่สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์ เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการประเมินสถานการณ์ เสมอ รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต พร้อมกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี
๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงแก้ว, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติรอง ผกก.ป.สภ.เวียงแก้ว, พ.ต.ต.สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี สวป.สภ.เวียงแก้ว ประชุมแถว ร้อยเวรฯ ๒๐ เจ้าหน้าที่สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการประเมินสถานการณ์เสมอ รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต พร้อมกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ตำรวจภูธรเวียงเก่า</p>	<p>๑. ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติรอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ต.สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี สวป.สภ.เวียงเก่า กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการประเมินสถานการณ์ เสมอ รักษาความไม่ประมาทเสมอ ชีวิต พร้อมกำชับการปฏิบัติ ดังนี้ ประชุมมอบ นโยบายแก້รอยเวรจราจร และผู้ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร เป็นประจำทุกเดือน พร้อมกำชับการปฏิบัติ

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า,พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์ สมบัติรอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า,พ.ต.ต.สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี สวป.สภ.เวียงเก่า พร้อมกำชับการปฏิบัติ

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี พร้อมทั้งคอยสอดส่อง และออกเยี่ยมเยียนผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหา และนำ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมายทางอาญา</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี ตำรวจภูธรเวียงเก่า</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุมเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.สุทธิ จันทรพาณิชย์ รอง ผกก.สส.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ต. ทวิทย์ แผงมณี สว.สส.สภ.เวียงเก่า ประชุมขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สืบสวนทุก นาย พร้อมกำชับการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยือนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.อติเมธ พลมุข ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.สุทธิ จันทร์พานิชย์รอง ผกก.สส.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ต.ทวีทย์ แผงมณี สว.สส.สภ.เวียงเก่า พร้อมชุดสืบสวนชี้แจงภารกิจ พร้อมกำชับ

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ

๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนว ทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัว ชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำ สถานี ตำรวจภูธรเวียงเก่า</p>	<p>๑.ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยือน ครอบคลุมเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.รุ่งปัญญา สาสนาม รอง ผกก.สอบสวน.สภ.เวียงเก่า, พ.ต.ท.ประสิทธิ์ นามวิเศษ สว.สอบสวน.สภ.เวียงเก่า ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน สอบสวน ประกอบด้วย พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เจ้าหน้าที่เสมียนประจำวัน เจ้าหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.อติเมธ พลमुख ผกก.สภ.เวียงเก่า ประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.เวียงเก่า เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายผู้บังคับบัญชา ในการประชุมประจำเดือน สภ.เวียงเก่า ณ ห้องประชุม สภ.เวียงเก่า เป็นประจำทุกเดือน และได้กำชับการปฏิบัติดังนี้

๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป