



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ได้มีแผน
บริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นกิจกรรมและ
การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการ
ดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตาม
รายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา)

ผกก.สภ.เวียงเก่า

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ปานกลาง (๕)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๒.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความรู้ความสามารถ	สูง(๑๖)		
๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก มีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่เบิกจ่ายหรือมีการปลอมลายเซ็น	ต่ำ (๑)		
๔.ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียน กลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต่ำ (๔)		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



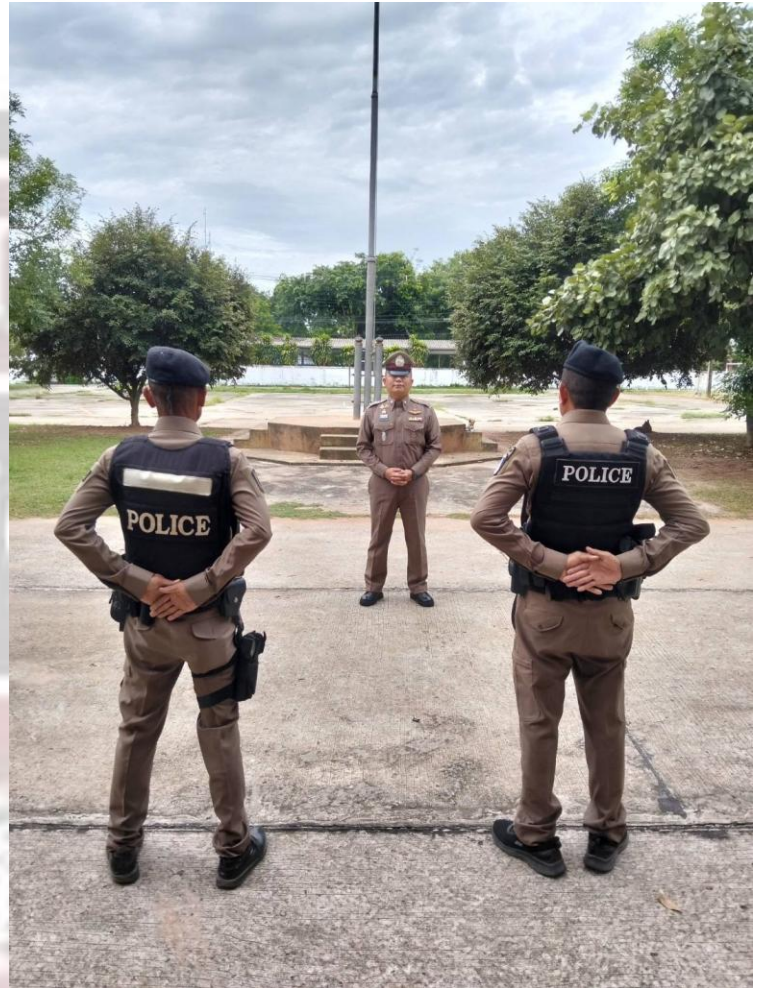
วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา ผกก.สภ.เวียงเก่า มีการอบรม คำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และ เจ้าหน้าที่ พัสตุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (16)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๒. -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๙)		
๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับประเทศ	ปานกลาง (๖)		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติ รอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การออกสั่งมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูง (๑๖)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	ปานกลาง (๘)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ขอผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาตย์สมบัติ รอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง (๖)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ
๓.การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของ กลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูงมาก (๒๐)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา รอง ผกก.สส.สภ.เวียงเก่า ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	ต่ำ (๔)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี
๒.ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ (๓)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง
๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	ต่ำ (๓)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.รุ่งปัญญา สาสนาม รอง ผกก(สอบสวน) สภ.เวียงเก่า อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา ผกก.สภ.เวียงเก่า,พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ อามาศย์สมบัติ รอง ผกก.ป.สภ.เวียงเก่า,พ.ต.ท.สุทธิ จันทร์พานิชย์ รอง ผกก.สส.สภ.เวียงเก่า,พ.ต.ท.รุ่งปัญญา สาสนาม รอง ผกก(สอบสวน)สภ.เวียงเก่า รวมประชุมกับข้าราชการตำรวจ สภ.เวียงเก่า เพื่อกำชับการปฏิบัติตนในหน้าที่ของตำรวจและการปฏิบัติตนเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตต่อหน้าที่ ณ ห้องประชุม สภ.เวียงเก่า



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

ที่ ๒๔๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก.คณะทำงาน

๑. พันตำรวจเอก จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา

ประธานกรรมการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๒. พันตำรวจโท ธีระวัฒน์ อามาศย์สมบัติ

กรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๓. พันตำรวจโท สุทธิ จันทร์พาณิชย์

กรรมการ

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๔. พันตำรวจโท สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี

กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

/๕. พันตำรวจตรี สิทธิ...

๕. พันตำรวจตรี สิทธิพงษ์ พลแสน

กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๖. พันตำรวจโท หลุยส์ ยลพัทธ์ ภูติศบุญญะนันท์

กรรมการและเลขานุการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๗. ร้อยตำรวจโท ทิณกรณ์ ทองก้านเหลือง

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รองสารป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๘. จ่าสิบตำรวจ นิติพงศ์ ลครไทย

ผู้ช่วยเลขานุการ/จัดทำเอกสาร

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า
3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน
4. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า