



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยได้บ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพผิมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุมปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็น ถึง ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5× 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

•สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
•สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
•สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
•สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ
๑ สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นยุติธรรม -การพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	5	1	5	ปานกลาง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	4	4	16	สูงมาก
๓	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก มีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่เบิกจ่าย หรือมีการปลอมลายเซ็น	1	1	1	ต่ำ
๔	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4	ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
๒	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
๓	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและดอรองไม่ใหส่งกลับประเทศ	3	2	6	ปานกลาง

๓.สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	2	6	ปานกลาง
๓	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	5	20	สูงมาก

๕.สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	2	4	ต่ำ
๒	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	3	3	ต่ำ
๓	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	3	3	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง(RedZone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลืองจะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(KeyControlsinplace) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใดดีพอใช้หรืออ่อน(ดูคำอธิบายเพิ่มเติม)เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

ที่ ๒๔๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก.คณะทำงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า | |
| ๒. พันตำรวจโท อธิวัฒน์ อามาศย์สมบัติ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า | |
| ๓. พันตำรวจโท สุทธิ จันทร์พานิชย์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า | |
| ๔. พันตำรวจโท สุรสิทธิ์ โพธิ์ศรี | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า | |

/๕. พันตำรวจตรี สิทธิ...

๕. พันตำรวจตรี สิทธิพงษ์ พลแสน

กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๖. พันตำรวจโท สัน ผ่านสถิน

กรรมการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๗. ร้อยตำรวจโท ทิณกรณ์ ทองก้านเหลือง

กรรมการและเลขานุการ

รองสารป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

๘. จ่าสิบตำรวจ นิติพงศ์ ลครไทย

ผู้ช่วยเลขานุการ/จัดทำเอกสาร

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า

3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน

4. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	-มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นยุติธรรม -การพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	5 (ปานกลาง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการประเมินคะแนนทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค4หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	1.ตั้งคณะกรรมการการพิจารณาประเมินประจำปี 2.มีการเปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายสามารถตรวจสอบได้ด้วยตนเอง	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ
2	อำนาจการ	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	16 (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคะแนนทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค4หรือสำนักงานตำรวจ	1.ตั้งคณะกรรมการการพิจารณาขั้นเงินเดือนประจำปี 2.มีการเปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายสามารถตรวจสอบได้ด้วยตนเอง	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ

					แห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้			
3	อำนาจการ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่เบิกจ่ายหรือมีการปลอมลายเซ็น	1 (ต่ำ)	มีการตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายและตรวจสอบลายเซ็น	ดำเนินการตามขั้นตอนปกติในการเบิกจ่าย	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ
4	อำนาจการ	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	4 (ต่ำ)	ตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน	ทำการสอบสวนเกี่ยวกับข้อเท็จจริง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม
5	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักตอเล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจ เพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม
6	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	9 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทาง	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

		อาชญากรรม	ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติ หน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมา ช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบ เจ้าหน้าที่ที่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ทราบถึงการ จับกุมและให้รายงาน การจับให้ทราบทุกครั้ง		
7	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนาจ้างว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่หรือทำงาน ตรวจตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลงและดอรองไม่ให้ ส่งกลับประเทศ	6 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทาง ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติ หน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมา ช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง	ตรวจสอบกล้อง ประจำตัวสายตรวจ เพื่อให้ทราบถึงการ จับกุมและให้รายงาน การจับให้ทราบทุกครั้ง ตรวจร้านอาหารที่มีการ จ้างแรงงานต่างด้าว	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

					ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบ เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่			
8	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวม พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	4 (ต่ำ)	1.การสอบสวนของพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ประมวลระเบียบตำรวจ เกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ สอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบ พิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงาน ต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดย ถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวน การสอบสวนมาตรวจและ พิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบ ทำการสอบสวนเสียเองหรือ ควบคุมการสอบสวนอย่าง	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบ ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ โดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการ ตรวจ สถานที่เกิดเหตุเป็น บันทึกที่ พนักงานสอบสวนจัดทำ ขึ้น แต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำ ให้เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้น อย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมี ความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียด ในบันทึกพนักงาน สอบสวนปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็น	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน

					ใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7วันและแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	ประโยชน์ในทหพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง		
9	สอบสวน	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกันและลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	(ต่ำ) 3	กำหนดให้มีการตรวจสอบ เลขที่ใบเสร็จให้ตรงกันกับการ ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	จัดทำสมุดคุมเลขที่ ใบเสร็จและลงเลขที่ ประจำวันที่ลงการปล่อย ตัว	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน
10	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	(ต่ำ) 3	1.การสอบสวนของพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ประมวลระเบียบตำรวจ เกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ การสอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับ พิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบ ไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ โดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึกที่พนักงาน สอบสวนจัดทำขึ้นแต่ ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้ เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้น	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน

					หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงาน ต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดย ถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวน การสอบสวนมาตรวจและ พิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบ ทำการสอบสวนเสียเองหรือ ควบคุมการสอบสวนอย่าง ใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การ สอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุก ฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องทราบภายใน 7วันและแจ้งผลการดำเนินการ ให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ	อย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมี ความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียด ในบันทึกพนักงาน สอบสวนปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็น ประโยชน์ในทางพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง		
11	จรรยา	การออกใบสั่ง	การออกสั่งมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รองผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยการ จรรยาอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.๓ อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ก่อนออปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำและสม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

					ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	2.ผกก. ๆ ออก ตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.รองผกก.ป.ออก ตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ำออกตรวจสอบ ตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จ รับเงิน การชำระค่าปรับตาม ระเบียบ ปฏิบัติอย่างจริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อ ดำเนินการตามระเบียบ อย่าง เคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่กระทำ		
--	--	--	--	--	---	--	--	--

						ผิดเพื่อให้เป็น แบบอย่าง		
12	จรรยา	ตรวจพบการกระทำผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	8 (ปานกลาง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รอง ผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก จรรยาอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.ฯอบรมปล่อย แถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรก่อนออปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก.ออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า 3.รอง ผกก.ป.ออก ตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ฯออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติอย่าง จริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม

						เคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อ ไม่ให้เป็นแบบอย่าง		
13	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	20 (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่มีการเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการ ทุจริตเช่นการใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒. แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบ เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ผกก. รอง ผกก.สส. เรียกประชุมกำชับการ ปฏิบัติเน้นย้ำการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตรวจ สายสืบสวนก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่และ เน้นย้ำให้ดำรงตนอย่าง พอเพียง 2.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจเยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคีเครือข่าย และประชาชน	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน
14	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหา ทราบ - บันทึกการจับกุม	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	6 (ปานกลาง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบสำนวนคดีและ อนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 2.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่นหน่วย	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ออกตรวจสอบรายงาน การสืบสวนด้วยตนเอง และมีการติดตามการ สืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

		- นำส่งพนักงานสอบสวน			อาสาสมัครมีหน่วยงาน ยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สืบสวนเช่น หน่วยงานอา ัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น	Video ในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ. กำหนด		
15	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อม ของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวน ของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อ ลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์	20 (สูง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออก ตรวจสอบรายงานการสืบสวน ด้วยตนเองและมีการติดตาม การ สืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการ ทรมานและการกระทำให้ บุคคลสูญหาย	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ออกตรวจสอบรายงาน การสืบสวนด้วยตนเอง และติดตามสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Videoในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ.กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

พ.ต.อ.

(จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา)

ผกก.สภ.เวียงเก่า

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเวียงเก่า จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกใบสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี ช่วยในการป้องกันการ ทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

พ.ต.อ.

(จิรโรจน์ ภูภัทรจินดา)

ผกก.สภ.เวียงเก่า